

STATUTEN BAV

- Artikel 1: Naam, zetel en duur
- Artikel 2: Doel
- Artikel 3: Organisatie
- Artikel 4: Leden
- Artikel 5: Algemene rechten en verplichtingen
- Artikel 6: Collectieve arbeidsovereenkomst
- Artikel 7: Einde lidmaatschap
- Artikel 8: Bestuur
- Artikel 9: Taken en bevoegdheden bestuur
- Artikel 10: Vertegenwoordiging
- Artikel 11: Districten
- Artikel 12: Commissies
- Artikel 13: Boekhouding en financiën
- Artikel 14: Rekening en verantwoording
- Artikel 15: Ledenraad
- Artikel 16: Het bijeenroepen van de ledenraad
- Artikel 17: Toegang tot de vergadering van de ledenraad
- Artikel 18: Agenda van de vergadering van de ledenraad
- Artikel 19: Besluiten
- Artikel 20: Reglementen en uitvoeringsbesluiten
- Artikel 21: Statuten
- Artikel 22: Fusie
- Artikel 23: Ontbinding en vereffening

Artikel 1 - Naam, zetel en duur

1. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid draagt de naam:
“**Belangenorganisatie Amateur Voetbalverenigingen**”
en wordt in de statuten en reglementen nader aangeduid als: “**de vereniging**”.
De verkorte naam luidt: “BAV”.
2. De zetel van de vereniging is gevestigd te Utrecht.
3. De vereniging is aangegaan voor onbepaalde tijd en is tot stand gekomen door een juridische fusie tussen de Landelijke Belangenorganisatie van Amateurvoetbalverenigingen en de Belangenorganisatie van Zaterdagvoetbal Verenigingen.
De vereniging is een rechtsopvolger van de Vereniging van Zaterdag Clubs (V.Z.C.) die is opgericht op zesentwintig februari negentienhonderd zesenzeventig.

Artikel 2 - Doel

1. De vereniging stelt zich ten doel het behartigen van de belangen van haar lidverenigingen.
2. De vereniging stelt zich voorts ten doel een werkgeversvereniging te zijn voor amateurvoetbalverenigingen en in die hoedanigheid collectieve arbeidsovereenkomsten aan te gaan met verenigingen van werknemers werkzaam in of ten behoeve van het amateurvoetbal.
3. De vereniging zal zich er voor inzetten dat de lidverenigingen die op levensbeschouwelijke gronden de competitie- of bekerwedstrijden op zaterdag spelen niet verplicht zullen worden om deze wedstrijden op zondag en/of op erkende christelijke feestdagen alsmede op de dank- en biddag voor gewas en arbeid te spelen.
4. De vereniging tracht deze doelen te bereiken door middel van beleidsontwikkeling, dienstverlening, coördinatie, overleg, samenwerking en door alle haar ten dienste staande middelen die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.

Artikel 3 - Organisatie

1. De vereniging wordt geleid door een bestuur dat verantwoording verschuldigd is aan de ledenraad van de vereniging.
2. De ledenraad bestaat uit de districtsafgevaardigden.
3. Organen van de vereniging zijn het bestuur en de ledenraad, evenals die personen en commissies die op grond van de statuten zijn belast met een nader omschreven taak en aan wie daarbij

- beslissingsbevoegdheid is toegekend.
4. Tenzij in de statuten of een reglement anders is bepaald, geschiedt de benoeming voor enige functie in de vereniging voor de duur van vier jaren, waarna aansluitend tweemaal herbenoeming voor een zelfde periode kan plaatsvinden, zulks tot een maximum van twaalf jaren. Na het verstrijken van deze derde periode kan de desbetreffende persoon pas na vier jaren weer in eenzelfde functie worden benoemd.
 5. De eerste zin van lid 4 is niet van toepassing op benoemingen als gevolg van een tussentijdse vacature. In dat geval is de benoemingsduur van de gekozene gelijk aan de resterende benoemingsduur van degene in wiens plaats hij wordt benoemd, waarna herbenoeming voor tweemaal de duur van vier jaar mogelijk is, zij het niet tot een maximum van twaalf jaar.

Artikel 4 - Leden

1. Als lid kunnen worden toegelaten voetbalverenigingen die lid zijn van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond, in de statuten en reglementen aan te duiden als 'lidvereniging'.
2. Het bestuur beslist over het toelaten van leden. Wanneer het bestuur tot niet-toelating besluit kan op verzoek van de betreffende vereniging de ledenraad alsnog tot toelating besluiten.
3. De wijze van toelating wordt nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement.
4. De lidverenigingen worden naar hun woonplaats ingedeeld bij het desbetreffende district.
5. Het bestuur houdt een ledenregister bij.
6. Op voorstel van het bestuur kan de ledenraad een persoon die zich verdienstelijk heeft gemaakt voor het behartigen van de belangen van amateurvoetbalverenigingen in het algemeen en voor de vereniging in het bijzonder met een gewone meerderheid het predicaat 'lid van verdienste' verlenen.
7. Op voorstel van het bestuur kan de ledenraad een persoon die zich gedurende lange tijd zeer verdienstelijk heeft gemaakt voor het behartigen van de belangen van amateurvoetbalverenigingen in het algemeen en voor de vereniging in het bijzonder met een gewone meerderheid het predicaat 'erelid' verlenen.
8. De leden van de toegelaten lidverenigingen zijn ook lid van de BAV zonder dat dit voor hen ten opzichte van de BAV verplichtingen met zich meebrengt. Deze leden worden in de BAV vertegenwoordigd door hun lidverenigingen.

Artikel 5 - Algemene rechten en verplichtingen

1. Lidverenigingen zijn verplicht:
 - a. de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging na te leven;
 - b. de belangen van de vereniging en/of van het amateurvoetbal niet te schaden;
 - c. alle overige verplichtingen die de vereniging in naam of ten behoeve van de lidverenigingen aangaat of die uit het lidmaatschap van de vereniging voortvloeien te aanvaarden en na te komen.
2. Behalve in deze statuten kunnen aan de lidverenigingen verplichtingen worden opgelegd bij reglement of bij besluit van een orgaan.
3. Een lidvereniging is verplicht haar financiële verplichtingen op de door de vereniging aangegeven datum (de vervaldatum) te voldoen. Wanneer de lidvereniging een maand na de vervaldatum niet of niet geheel aan haar financiële verplichtingen heeft voldaan, is zij vanaf die datum zonder recht van beroep uitgesloten van deelname aan de activiteiten van en de dienstverlening door de vereniging tot dat de lidvereniging geheel aan haar financiële verplichtingen heeft voldaan. Gedurende die periode kan de lidvereniging in de vereniging geen rechten uitoefenen en blijft de lidvereniging verplicht te voldoen aan alle verplichtingen die uit het lidmaatschap voortvloeien.
4. Wanneer een lidvereniging niet tijdig voldoet aan haar financiële verplichtingen tegenover de vereniging, is de lidvereniging vanaf de vervaldatum over het verschuldigde bedrag de wettelijke rente verschuldigd.

Blijft de lidvereniging ook na het stellen van een nieuwe termijn geheel of gedeeltelijk in gebreke, dan is de lidvereniging naast de wettelijke rente ook alle redelijkerwijs voor de inning van haar schuld aan de vereniging door een advocaat of deurwaarder gemaakte kosten verschuldigd, tenzij de rechter anders beslist.

Artikel 6 - Collectieve arbeidsovereenkomst

1. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan of wijzigen van een collectieve arbeidsovereenkomst voor de lidverenigingen nadat de ledenraad hiertoe met drie vierden meerderheid van de uitgebrachte stemmen heeft besloten, in welke ledenraad ten minste de helft van het aantal districtsafgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd moet zijn.
Is tijdens die vergadering van de ledenraad niet ten minste de helft van het aantal districtsafgevaardigden aanwezig of vertegenwoordigd dan wordt nadien een tweede vergadering van de ledenraad bijeengeroepen en ten minste veertien dagen maar uiterlijk dertig dagen na de eerste vergadering van de ledenraad gehouden, tijdens welke tweede vergadering van de ledenraad een besluit tot het aangaan of wijzigen van een collectieve arbeidsovereenkomst met drie vierden meerderheid kan worden genomen, ongeacht het aantal dan aanwezige of vertegenwoordigde districtsafgevaardigden.
2. Met een met drie vierden meerderheid van de uitgebrachte stemmen genomen besluit kan de ledenraad het bestuur machtigen een collectieve arbeidsovereenkomst aan te gaan of te doen aangaan, dan wel te wijzigen of te doen wijzigen.
3. De onderhandelingsopdracht waarover het bestuur of de door het bestuur aan te wijzen onderhandelingscommissie moet beschikken, alsmede de wijze waarop alle lidverenigingen omtrent de namens hen te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst te voren worden ingelicht en andere in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst te maken afspraken, worden voor elke collectieve arbeidsovereenkomst afzonderlijk vastgesteld met inachtneming van het bepaalde in lid 1.

Artikel 7 - Einde lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van de vereniging eindigt door schriftelijke opzegging of ontzetting (royement).
2. De lidvereniging kan haar lidmaatschap opzeggen tegen het einde van het boekjaar. Een lidvereniging kan voorts het lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een maand nadat:
 - a. haar een besluit is medegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm, dan wel tot fusie of splitsing van de vereniging;
 - b. haar een besluit is bekend geworden of meegedeeld waarbij haar rechten zijn beperkt of haar verplichtingen zijn verzwaard, in welk geval het besluit door de opzegging niet op haar van toepassing is.Het lidmaatschap kan niet met onmiddellijke ingang worden opgezegd wanneer het een wijziging van rechten en verplichtingen betreft die nauwkeurig zijn omschreven of wanneer een verplichting van geldelijke aard wordt gewijzigd.
In andere gevallen kan een lidvereniging het lidmaatschap voorts met onmiddellijke ingang door opzegging beëindigen wanneer redelijkerwijs niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Opzegging door de vereniging geschiedt door het bestuur.
De vereniging kan het lidmaatschap opzeggen tegen het einde van het boekjaar. Opzegging door de vereniging kan geschieden wanneer de lidvereniging:
 - a. haar verplichtingen tegenover de vereniging niet of niet tijdig nakomt waaronder - doch niet uitsluitend - die van artikel 5;
 - b. de belangen van de vereniging, van andere lidverenigingen of van het amateurvoetbal schaadt;
 - c. niet voldoet aan de vereisten die de statuten voor het lidmaatschap stellen.
Voorts kan de vereniging het lidmaatschap met onmiddellijke ingang door opzegging doen beëindigen wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden verlangd het lidmaatschap te laten voortduren.
4. Een opzegging door een lidvereniging of door de vereniging tegen het einde van het boekjaar geschiedt schriftelijk met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Is niet tijdig opgezegd, dan geldt de opzegging tegen het einde van het daaropvolgende boekjaar. Is ten onrechte met onmiddellijke ingang opgezegd, dan eindigt het lidmaatschap op het vroegst toegelaten tijdstip volgend op de datum waartegen was opgezegd. Zolang het lidmaatschap niet is beëindigd, behoudt de lidvereniging haar rechten en komt de lidvereniging haar verplichtingen

- na.
5. Het bestuur is bevoegd een lidvereniging uit het lidmaatschap te ontzetten (royeren) wanneer de lidvereniging in ernstige mate in strijd handelt met de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging, dan wel de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
 6. Behalve in geval van royement, blijft een lidvereniging die heeft opgezegd nog lid tot ten hoogste het einde van het boekjaar volgend op dat waarin werd opgezegd zolang de lidvereniging niet heeft voldaan aan haar geldelijke verplichtingen tegenover de vereniging, of zolang een aangelegenheid waarbij de lidvereniging is betrokken niet is afgewikkeld. Het bestuur stelt alsdan de datum vast waarop het lidmaatschap eindigt.
 7. Eindigt het lidmaatschap van een lidvereniging dan eindigt ook het lidmaatschap van de leden van die vereniging.

Artikel 8 - Het bestuur

1. De vereniging kent een bestuur van ten minste zeven personen. De ledenraad stelt het aantal bestuursleden vast.
2. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een vicevoorzitter, een secretaris en een penningmeester, die samen het dagelijks bestuur vormen, evenals uit overige bestuursleden.
3. De bestuursleden worden door de ledenraad benoemd. De bestuursleden moeten lid zijn van een lidvereniging.
4. De voorzitter wordt in functie kandidaat gesteld en benoemd. De bestuursleden verdelen onderling de overige functies.
5. Het lidmaatschap van het bestuur is niet verenigbaar met het lidmaatschap van de kascommissie en met het zijn van districtsafgevaardigde.
6. Het bestuur en/of ten minste tien lidverenigingen kunnen schriftelijk kandidaten stellen. De kandidaatstelling geschiedt tot uiterlijk veertien dagen vóór de datum van de vergadering van de ledenraad.
7. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaren en worden herbenoemd met inachtneming van het in artikel 3 lid 4 en lid 5 bepaalde.
8. Bestuursleden treden in functie de dag na hun benoeming en treden af aan het eind van de dag van de vergadering van de ledenraad waarin de duur van hun benoeming eindigt of waarin zij aftreden. In een tussentijdse vacature wordt zo mogelijk tijdens de eerstvolgende vergadering van de ledenraad voorzien.
9. Nadat bestuursleden zijn benoemd, worden de taken van ieder bestuurslid vastgesteld en wordt hiervan mededeling gedaan aan de lidverenigingen. Ieder bestuurslid is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van zijn taak. Wanneer het een aangelegenheid betreft die tot de werkkring van twee of meer bestuursleden behoort, is ieder van hen voor het geheel aansprakelijk ter zake van een tekortkoming, tenzij deze niet aan hem te wijten is en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden.
10. Een bestuurslid kan, ook al is hij voor bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door de ledenraad, met twee derden van de uitgebrachte stemmen worden ontslagen of geschorst. Een schorsing kan worden opgelegd voor ten hoogste drie maanden. Behalve wanneer de schorsing eindigt door een besluit tot ontslag of bedanken, eindigt de schorsing door tijdsverloop of eerder door een besluit tot opheffing van de schorsing. De ledenraad neemt haar besluit niet eerder dan nadat het desbetreffende bestuurslid door de ledenraad is gehoord, althans daartoe in de gelegenheid is gesteld.
11. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door overlijden, ontslag, bedanken en door het verstrijken van de duur van de (her)benoeming. Voorts eindigt het lidmaatschap van het bestuur wanneer het bestuurslid wordt benoemd in een functie die onverenigbaar is met het lidmaatschap van het bestuur.

Artikel 9 - Taken en bevoegdheden bestuur

1. Tenzij de statuten anders bepalen, is het bestuur belast met het besturen van de vereniging.
2. Het bestuur kan met behoud van zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taken door commissies of personen doen uitvoeren. Bovendien is het bestuur bevoegd - al dan niet tegen betaling - werkzaamheden aan derden op te dragen.

3. Wanneer het aantal bestuursleden beneden het aantal van zeven is gedaald, blijft het bestuur bevoegd.
4. Het bestuur stelt een meerjarenbeleidplan op dat het ter goedkeuring aan de ledenraad aanbiedt.
5. Het bestuur ziet toe op het naleven van de statuten, reglementen en door de organen en commissies genomen besluiten.
6. Het bestuur is bevoegd om met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 collectieve arbeidsovereenkomsten aan te gaan.
7. Het bestuur is na voorafgaande goedkeuring van de ledenraad bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, het vervreemden of het bezwaren van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
8. Het bestuur is bevoegd besluiten te nemen waarvan de financiële verplichtingen de voor dat boekjaar vastgestelde begroting in totaal met niet meer dan tien procent overschrijden, voor zover de financiële reserves dit toelaten.

Artikel 10 - Vertegenwoordiging

1. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging.
2. De vereniging wordt voorts vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
3. Het bestuur of de bestuursleden die bevoegd zijn de vereniging gezamenlijk te vertegenwoordigen kunnen een ander bestuurslid of een derde schriftelijk machtigen om de vereniging te vertegenwoordigen in de gevallen en onder de voorwaarden die uit de verstrekte volmacht blijken.
4. De vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur en van de gezamenlijk handelende bestuursleden kan niet worden beperkt of aan voorwaarden worden gebonden. De vertegenwoordigingsbevoegdheid van personen aan wie een volmacht is verleend, kan in die volmacht naar aard en omvang worden beperkt en/of aan voorwaarden worden gebonden.
5. Personen aan wie hetzij op grond van deze statuten, hetzij op grond van een volmacht vertegenwoordigingsbevoegdheid is verleend, oefenen die bevoegdheid niet uit dan nadat hiertoe een bestuursbesluit is genomen waarbij tot het aangaan van de desbetreffende rechtshandeling is besloten.

Artikel 11 – Districten

1. Een district is een organisatorische eenheid van de vereniging en bezit geen rechtspersoonlijkheid.
2. Voor onderhouden van contacten en het ondersteunen en adviseren van de lidverenigingen worden districtscommissies ingesteld, bestaande uit (de) districtsafgevaardigden.
3. Tenzij de ledenraad anders bepaalt, stemmen de geografische grenzen van een districtsgebied overeen met die van het corresponderende district bij de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond sectie amateurvoetbal.
4. Lidverenigingen ressorteren onder het districtsgebied waarbinnen zij statutair zijn gevestigd.
5. Alle leden van een district worden in de gelegenheid gesteld kandidaten voor districtsafgevaardigde in zijn/haar district te stellen. Tot districtsafgevaardigde kunnen worden benoemd personen die lid zijn van een lidvereniging uit het betreffende districtsgebied. Kandidaatstelling dient vergezeld te gaan van tenminste twee ondersteuningsverklaringen van lidverenigingen uit het betreffende district, alsmede een bereidverklaring van de kandidaat dat hij/zij deze eventuele benoeming zal aanvaarden.
6. De taken en de bevoegdheden van een district worden nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement.
7. De districtsafgevaardigden dragen zorg voor het uitvoeren van de door het bestuur en de ledenraad genomen besluiten en van de taken en bevoegdheden die door het bestuur aan het district zijn gemandateerd.
8. Een district is voor de hem door de ledenraad en het bestuur opgedragen taken en bevoegdheden verantwoording verschuldigd aan het bestuur.

9. Het bestuur is bevoegd besluiten van een district die in strijd zijn met de statuten, reglementen of met de belangen van de vereniging op te schorten. Het bestuur treedt dan in overleg met het desbetreffende district. Trekt het district het desbetreffende besluit niet in of wordt het niet zodanig gewijzigd dat naar het oordeel van het bestuur niet meer in strijd met de statuten en reglementen of met de belangen van de vereniging wordt gehandeld, dan legt het bestuur het besluit voor aan de eerstvolgende ledenraad die bindend beslist.

Artikel 12 - Commissies

1. Het bestuur en de ledenraad, alsmede een district zijn bevoegd permanente en tijdelijke commissies in te stellen en de leden van die commissies te benoemen, te schorsen en te ontslaan.
2. Tenzij de samenstelling, taken en bevoegdheden van een commissie in de statuten of in een reglement is geregeld, worden deze bij besluit vastgesteld door het bestuur of de vergadering die de commissie heeft ingesteld.
3. Een commissie is verantwoording verschuldigd aan het bestuur, respectievelijk de desbetreffende vergadering die haar heeft ingesteld.
4. Tenzij anders is bepaald of besloten, bestaat een commissie uit ten minste drie personen.
5. Tenzij anders is bepaald of besloten, bestaat elke commissie uit een voorzitter, een secretaris en uit één of meer leden. De voorzitter wordt door het bestuur in functie benoemd, tenzij de commissie is ingesteld door de ledenraad in welk geval de ledenraad de voorzitter in functie benoemt. Commissieleden verdelen in onderling overleg de overige functies.
6. De leden van een permanente commissie worden telkens benoemd voor de duur van vier jaren en worden herbenoemd met inachtneming van het in artikel 3 lid 4 en lid 5 bepaalde.
7. De kascommissie bestaat uit drie leden die door de ledenraad jaarlijks worden benoemd en aansluitend tweemaal voor één jaar kunnen worden herbenoemd, tot een maximum van drie jaar. Het lidmaatschap van de kascommissie is niet verenigbaar met