



Meerjaren beleidsplan BAV 2017 – 2021

Inhoud

Algemeen

- 1. Bestuur**
 - 1.1 Taakverdeling**
- 2. Belangenbehartiging**
 - 2.1. Rol districten en afgevaardigden**
 - 2.2. Samenwerking met derden**
- 3. Maatschappelijk belang sportverenigingen**
- 4. Behoud en werving van leden**
- 5. Deelname aan werk- en/of overleggroepen**
- 6. Uitoefening adviesrecht KNVB**
- 7. Sportiviteit en respect**
- 8. Communicatie**
 - 8.1 BAV Voetbalinfo en BAV Website**
 - 8.2 Positionering en profilering**
 - 8.3 Gulden Gids Award**
- 9. Werkgroep Juridische Ondersteuning**
- 10. Werkgroep Voetbalzaken**
- 11. Speerpunten 2017-2021**

Algemeen

De statuten van de BAV bepalen dat de BAV zich moet bezighouden met het behartigen van de belangen van amateurvoetbalverenigingen die lid zijn van de BAV.

Deze doelstelling kan onder meer worden bereikt door het gericht ontwikkelen van beleid.

Onderdeel van het beleid is een streven naar professionalisering van het bestuur, waarbinnen portefeuillehouders zich voorts (eventueel) kunnen laten bijstaan door professionals.

Uitgangspunt blijft uiteraard dat verantwoording wordt afgelegd aan de BAV Ledenraad.

1. Bestuur

Het uit ten minste 7 leden bestaande bestuur draagt gezamenlijk de verantwoording voor het te voeren beleid.

Het bestuur voert dit beleid uit door aan de bestuursleden portefeuilles toe te kennen.

De portefeuillehouders die als eersten verantwoordelijk zijn voor het beheer van de onderscheiden portefeuilles en voor de resultaten van de daaruit voortvloeiende werkzaamheden leggen namens het bestuur verantwoording af aan de BAV Ledenraad.

Tijdens de bestuursvergaderingen informeren de portefeuillehouders het bestuur over de ontwikkelingen binnen hun specifiek werkterrein.

Portefeuillehouders zijn voorzitter van ingestelde werkgroepen die gerelateerd zijn aan hun taak. Tevens kunnen zij deel uitmaken van externe werkgroepen e.d., bijvoorbeeld ingesteld door de KNVB.

Het bestuur streeft er naar extern overleg te voeren met twee vertegenwoordigers.

In onderling overleg kan onze afvaardiging in bepaalde gevallen uit meerdere bestuursleden bestaan.

Daarnaast streven wij er naar bij uitnodigingen onze representatieve taak te vervullen.

Het basis principe is dat vanuit de districten kampioenschaps- en jubileumrecepties worden bezocht, waarbij de betrokken vereniging wordt gefeliciteerd en een cadeau wordt aangeboden conform het reglement cadeaustelsel van de BAV.

In overleg kan deze taak ook worden ingevuld door een bestuurslid. Representatie bij andere gelegenheden zal in overleg tussen bestuur en district worden ingevuld.

1.1 Taakverdeling

De taakverdeling binnen het bestuur van de BAV is beschreven in het document BAV taak- en portefeuilleverdeling BAV. (bijlage 1). Dit document is een separaat onderdeel van dit beleidsplan.

2. Belangenbehartiging

Algemeen

De rol van de belangenorganisaties binnen de KNVB is in de loop der jaren – en door gewijzigde organisatiestructuur binnen de KNVB – behoorlijk veranderd.

De eigen organisatie is ook behoorlijk veranderd door het wijzigen van de organisatiestructuur.

Niet alleen de organisatie van het voetbal, maar ook het voetbalspel op zich is aan verandering onderhevig. Het door de KNVB uitgebrachte rapport ‘Winnaars van morgen’ heeft veel reacties van verenigingen opgeleverd en de BAV dient hier alert te zijn.

De kerntaken van de BAV zijn anno 2017 dan ook:

- Adviserend lid aan de directie, bestuur en Ledenraad van de KNVB.
- Juridische- en andere club ondersteuning en voorlichting bieden aan onze leden.
- Het met belangstelling volgen van de ontwikkeling van het voetbal in het belang van alle lid verenigingen.
- Participeren in werk- en/of klankbordgroepen binnen het KNVB model in het belang van de voetbaltechnische zaken.
- Het afronden van het traject van de cao voor contractspelers in het amateurvoetbal en de daarmee samenhangende verplichting, zoals controle op naleving etc.
- Intermediair zijn bij geschillen tussen clubs onderling, trainers/clubs, gemeenten en clubs etc.
- Het realiseren van gereduceerde tarieven voor clubs bij BUMA/Stemra, en mogelijke andere partijen.
- Participeren in overleggen met VVON en COVS aangaande de positie van de lid verenigingen.
- Beschermen van de marktpositie van het amateurvoetbal.

In de periode 2017-2021 zal de BAV zich dan ook vooral moeten profileren en positioneren in het amateurvoetbal landschap.

Daarvoor zijn externe netwerken van groot belang alsmede een adequaat en enthousiast opererend team van BAV afgevaardigden in het land en in de BAV districten. Dit houdt tevens in dat het wenselijk is de organisatie geleidelijk te verjongen om de toekomstige werkzaamheden te borgen, waarbij de grote hoeveelheid kennis op adequate wijze kan worden doorgegeven aan een nieuwe generatie BAV bestuurders en- afgevaardigden.

2.1. Rol districtscommissies en afgevaardigden

In het huishoudelijk reglement staan de taken van de district commissies geformuleerd.

Ons streven moet er op gericht zijn meer in contact te komen met onze lid verenigingen.

Het bestuur streeft naar een grote betrokkenheid van de districtscommissies.

Veel kwesties kunnen binnen de districten voor de aangesloten verenigingen worden opgelost.

Dit levert ook een bijdrage aan de band tussen de leden/clubs en de BAV.

Wat betreft de werkzaamheden juridische ondersteuning functioneert een permanente werkgroep JO, waarin ieder district door een van de districtscommissieleden is vertegenwoordigd.

Er is een werkgroep voetbalzaken ingesteld, waarin ook ieder district door een districtscommissielid is vertegenwoordigd.

De districtsafgevaardigden overleggen, mede aan de hand van de diverse verslagen, voorafgaand aan de voor- en najaarsvergadering, per district om te trachten een gezamenlijk standpunt te bepalen m.b.t. bestuursbesluiten en / of bestuursvoorstellen. Zo mogelijk geschiedt dit digitaal, terwijl uiteraard een bijeenkomst in persoon ook mogelijk blijft.

2.2. Samenwerking met derden

Ten behoeve van een optimale belangenbehartiging wordt samengewerkt met andere organisaties zoals de KNVB, COVS, VVON, COH, CVTD .

Vanuit de districten zal zoveel mogelijk getracht worden te participeren in overleggen van KNVB kieskringen, lokale Federaties, waarbij contacten met KNVB Ledenraadleden en -verenigingsadviseurs wordt gestimuleerd.

Sinds de invoering van de topklasse in het de voetbalpiramide zijn er meer overlegorganen dan de KNVB lief is. KNVB directie/bestuur heeft aangegeven om te onderzoeken of het vormen van één belangenorganisatie voor clubs in het amateurvoetbal mogelijk is.

3. Maatschappelijk belang sportverenigingen

Gelet op het algemene belang van goed functionerende sportverenigingen, voetbalclubs in het bijzonder, zijn in samenwerking met andere betrokkenen, activiteiten nodig die het behoud en werving bevorderen van onder meer: spelers/leden, bestuurlijk- en technisch kader, vrijwilligers.

De BAV is bereid dergelijke activiteiten te ondersteunen en eventueel initiatieven daartoe te nemen, voor zover dit past binnen de doelstelling van de BAV.

4. Behoud en werving van leden

Het beleid dient er op gericht te zijn dat zoveel mogelijk bij de KNVB aangesloten amateur voetbalverenigingen lid zijn en/of worden van de BAV. Ter bevordering daarvan zal de eigen organisatie dusdanig worden ingericht, dat de dienstverlening aan en contacten met de leden/clubs zo optimaal mogelijk verloopt. Gebleken is dat - mede door de naamswijziging – het profiel en de positie van de BAV niet bij alle (lid)verenigingen voldoende bekend is. Hiertoe zal binnen het communicatiedeel van dit plan worden omschreven wat de BAV voornemens is hierin te verbeteren.

5. Deelname aan werk- en/of overleggroepen

Teneinde goed geïnformeerd te blijven en waar mogelijk een constructieve bijdrage te leveren c.q. invloed uit te kunnen oefenen, is externe samenwerking/overleg met anderen, deelname aan overleg- en werkgroepen e.d. op voetbalgebied noodzakelijk en zal daarom worden bevorderd.

6. Uitoefening adviesrecht KNVB

Verankerd in de Statuten en reglementen Amateurvoetbal van de KNVB is de BAV adviserend lid van de Algemene Vergadering Amateur Voetbal en alle verder door het bestuur AV bij elkaar geroepen buitengewone vergaderingen.

Om tot een goede invulling van het adviesrecht te komen en daarnaast onze lid verenigingen goed te kunnen adviseren zal de BAV worden betrokken, conform de werkafspraken met directie/bestuur Amateurvoetbal, bij het seizoenplan van de sectie Amateurvoetbal van de KNVB.

Anno 2017 zijn de volgende structurele afspraken gemaakt:

- BAV zal de twee AV Ledenraadvergaderingen bijwonen
- BAV zal de twee (of meer) Ledenraad thema bijeenkomsten bijwonen

- BAV zal twee maal per jaar met bestuur/management van de KNVB AV overleggen overleg voeren over beleidsthema's van beide organisaties.
- BAV kan periodiek participeren in werk- en klankbordgroepen binnen het KNVB bestel.

Gezien de organisatieveranderingen binnen de KNVB zal de BAV onderzoeken of het haalbaar en wenselijk is om in de lopende periode een afgevaardigde te kunnen benoemen in alle kiesdistricten van de KNVB, waardoor optimalisatie van samenwerking kan worden bewerkstelligd.

Wellicht dat het behoud en delen van kennis kan worden gecombineerd met de gewenste verjongingsslag en blijvende 'vertakking' in alle regio's in Nederland.

De uitvoering van het adviesrecht in de richting van de KNVB bekeken vanuit een aantal invalshoeken:

Waarom geeft de BAV advies?

- Om de directeur/bestuurder en/of de arbeidsorganisatie van de KNVB op de volgens ons juiste weg te zetten.
- Om de Ledenraad en andere KNVB gremia te voorzien van de juiste overwegingen bij beslissingen.

Wat voor soort adviezen zijn er?

- Advies vooraf. We geven in de besprekingen met de directie van de KNVB aan hoe wij vinden dat processen zouden moeten lopen.
- Advies tijdens werkgroepen. Met onze inbreng geven we richting aan vernieuwingen en praten mee over diverse vraagstukken.
- Ongevraagd advies. Als in onze opinie in een bepaald traject de zaak uit de rails loopt, spreken wij onze zorgen uit en adviseren over het vervolgtraject.
- Advies voor en/of tijdens Ledenraadvergaderingen. We spreken in op de Ledenraadvergadering. Vooraf bepaald of spontaan indien noodzakelijk.

Waar moet een dergelijke advies aan voldoen?

- Oog voor belang van totale voetbal.
- Oog voor individuele groepen binnen het voetbal.
- Het spectrum belichten en niet een groep benadelen of bevoordelen ten opzichte van de andere.
- Niet kapittelen, maar adviseren.
- Niet bang durven te zijn tegen de stroming in te gaan. En die stroming kan zijn de KNVB stroming, de Ledenraadstroming en zelfs een gedeelte van de clubs.

Waarom het advies breed uitmeten?

- Om onze achterban te laten zien dat we op elk belangrijk gebied opkomen voor het belang van de lid verenigingen.
- We zijn als een politieke partij die opereert zonder pers. Alleen degene die in de 2^{de} kamer zit weet wat we doen. Je moet laten zien dat je wat doet.

7. Sportiviteit en respect

De BAV streeft ernaar om in samenwerking met de KNVB en de diverse belangenorganisaties, sportiviteit en respect, alsmede fair play op en rond de velden te bevorderen. De BAV steunt het beleid van de KNVB om excessen binnen het amateurvoetbal uit te bannen en werkt daarin graag samen met zusterorganisaties als COVS en VVON.

8. Communicatie

De communicatie is er op gericht de bekendheid van de BAV te vergroten, zowel wat betreft de specifieke mogelijkheden tot ondersteuning als bekendheid in algemene zin. Belangenbehartiging en voorlichting zijn daarbij het uitgangspunt. Daartoe is een communicatieplan opgesteld.

De clubs worden gevraagd en ongevraagd geïnformeerd over aspecten die hun belangen raken.

Naast contacten met individuele clubs zijn de BAV website www.bav-voetbal.nl en BAV Voetbalinfo, alsmede periodieke nieuwsbrieven de belangrijkste middelen hiertoe.

8.1. Het blad BAV Voetbalinfo en de BAV website en meer

Via de digitaal beschikbare versie van het infobulletin op de website is verspreiding van de inhoud daarvan, breder dan alleen via de secretarissen van de clubs mogelijk.

In 2018 loopt de overeenkomst met het bureau die het BAV Voetbalinfo verzorgt af. In 2017 is het noodzakelijk de discussie te voeren over de verschijningsfrequentie van het blad, dat nu 4 keer per jaar verschijnt.

De website biedt de leden de mogelijkheid tot digitale communicatie met de BAV.

Van de website mag worden verwacht dat deze gevuld en up-to-date is. Een regelmatige screening van de inhoud en actualisering is noodzakelijk.

In 2016 heeft de BAV de vroegere BZV website www.voetbalopzaterdag.nl overgedaan aan de oorspronkelijke initiatiefnemers die deze website hebben geïntegreerd in de website www.voetbalopzaterdag.com.

Op die website heeft de BAV de mogelijkheid om haar beleid uit te dragen, columns aan te leveren, haar mening te ventileren en andere wetenswaardigheden onder de BAV noemer te plaatsen.

Er wordt naar gestreefd om het 'eigen' deel van de website door de districten zo optimaal en informatief mogelijk in te vullen. Het bestuur kan de districten daar desgewenst bij ondersteunen.

De ontwikkelde BAV flyer is fysiek en digitaal beschikbaar en kan ook per e-mail aan verenigingen worden gezonden.

8.2 Positionering en profilering

Hadden de belangenorganisatie voorheen nog via diverse kwaliteitszetels invloed op het beleid binnen de KNVB, anno 2017 is deze situatie anders.

Vandaar dat het noodzakelijk is dat de BAV haar positie in het voetballandschap bepaalt.

Naast de in punt 6 omschreven overleggen, is het wenselijk op alle niveaus goed contact te hebben met verenigingen, federaties, overleggroepen, netwerken en KNVB medewerkers en – functionarissen en –ledenraadsleden om:

- a. zo goed als mogelijk te worden geïnformeerd over lopende zaken in het amateurvoetbal,
- b. zo direct mogelijk te kunnen adviseren vanuit de bestaande BAV kennis,
- c. de BAV te positioneren als kennisorganisatie op verenigingsgebied, speciaal op amateurvoetbal gericht.

Het is ook zeer gewenst dat BAV bestuursleden en districtsafgevaardigden zich laten zien en mogelijk meepraten bij sportcafés, kleine bijeenkomsten aangaande voetbal en sport.

Het streven is dat onze bestuursleden en districtsafgevaardigden de BAV optimaal profileren bij de verschillende genoemde bijeenkomsten en gremia en netwerken.

Het is van belang dat de amateurvoetbalwereld de BAV kent als een partner die

- kennis van zaken heeft op voetbalgebied
- kennis van zaken heeft op verenigingsgebied
- kennis van zaken heeft op juridisch gebied
- de organisatie die er voor heeft gezorgd dat clubs een structureel hoge korting hebben op BUMA/SENA tarieven

- een groep van enthousiaste medewerkers (vrijwilligers) heeft
- een betrouwbare adviseur is in dienst van de verenigingen
- een vraagbaak is voor haar leden
- samenwerkend partner met VVON en COVS
- samenwerkend partner met COH en CVTD

Hiermee wordt de vroegere vakbondsrol ingenomen door een vereniging ondersteunende rol, die in veel gevallen ook samen met KNVB functionarissen kan worden opgepakt.

Om in deze een goede rol te kunnen vervullen/spelen in bovengenoemde positionering moet de BAV in al haar disciplines gebruik maken van de haar ter beschikking staande middelen.

Naast de al genoemde website en BAV Voetbalinfo zijn ook de volgende middelen aan te wenden:

- BAV nieuwsbrieven
- Deelname aan (sport) beurzen

8.3 Gulden Gids Award.

De competitie tussen clubs om de Gulden Gids Award in de wacht te slepen neemt steeds grotere vormen aan en is een mooi promotie instrument van de BAV.

Het aantal inzenders van presentatiegidsen neemt de laatste paar jaar toe met name ook bij zondagclubs. Wellicht zijn de geldbedragen voor de nummers 1,2 en 3 daar mede debet aan geweest, maar feit is dat de winnende verenigingen zonder uitzondering uitvoerig kond doen van hun uitverkiezing waarmee direct en indirect ook de BAV wordt gepromoot. Een BAV propositie waar we de komende jaren zeker mee door willen gaan.

9. Werkgroep Juridische Ondersteuning

De werkgroep Juridische Ondersteuning, bestaande uit een BAV districtsafgevaardigde uit elk district, komt minimaal twee keer per seizoen, onder voorzitterschap van de portefeuillehouder in het BAV bestuur, bij elkaar om gezamenlijk alle JO zaken door te nemen. Hierdoor ontstaat binnen de BAV een brede kennis op het gebied van juridische zaken. De bestuurlijk verantwoordelijke portefeuillehouder houdt zo veel als mogelijk alle dossiers up-to-date. De leden van de werkgroep rapporteren regelmatig aan de portefeuillehouder.

10. Werkgroep Voetbalzaken

De werkgroep Voetbalzaken, bestaande uit een BAV districtsafgevaardigde uit elk district, komt periodiek, onder voorzitterschap van de portefeuillehouder in het BAV bestuur, bij elkaar om gezamenlijk ontwikkelingen op voetbaltechnisch gebied en competitiezaken te bespreken. In 2017 is er een nieuw protocol met taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden t.b.v. de werkgroep opgesteld, waarmee voor de komende jaren de structuur en werkwijze gewaarborgd is.

11. Speerpunten 2017-2021

De belangrijkste structurele en incidentele speerpunten van de BAV in genoemde periode zijn:

- Handhaven en optimaliseren werkzaamheden Juridische Ondersteuning.
- Optimaliseren overleggroep Voetbalzaken.
- Uitvoering geven en actualiseren cao zaken.
- Versterken samenwerking met KNVB amateurvoetbal .
- Verbeteren interne en externe communicatie en voorlichting.
- Behoud en werving lidverenigingen, bestuursleden en districtsafgevaardigden.

Jaarlijks vindt een evaluatie en, indien noodzakelijk bijsturing, i.o.m. de algemene vergadering van dit meerjarenbeleid plaats.

Aldus opgemaakt te Apeldoorn in de Bestuursvergadering van 28 januari 2017.

Informeel vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering gehouden te Zeist op 20 mei 2017.